



La Ville du Mée sur Seine recrute
Un travailleur social (H/F)
(Remplacement de congé maternité)
Cadre d'emploi des assistants socio-éducatifs

Sous l'autorité du responsable du CCAS et du centre social et au sein d'une équipe de 5 personnes (2 travailleurs sociaux et 1 agent faisant fonctions, 1 assistante et 1 agent d'accueil), le travailleur social accompagne les usagers pour leurs démarches d'insertion et d'accès aux droits. Il identifie et évalue la problématique sociale des usagers et instruit les dossiers inhérents. Il pilote et anime des projets et actions d'aide et de prévention et travaille en lien étroit avec les partenaires locaux.

Missions ou activités :

Accompagnement social

- Réalise des entretiens individuels ou visites à domicile : identification et évalue la problématique sociale,
- Instruit les dossiers d'aides facultatives
- Animation des commissions permanentes des aides facultatives
- Réalise des enquêtes sociales
- Gère les situations d'urgences
- Prépare des dossiers en lien avec le Responsable
- Identifie les acteurs locaux du territoire
- Développe le partenariat
- Suit et accompagne les familles dans leurs démarches
- Participe à la veille sociale et à l'évaluation du territoire (diagnostic partagé avec les partenaires, rédaction de l'ABS...)
- Organise et développe des animations ou actions adaptées permettant un meilleur accompagnement des publics (informations collectives sur la procédure d'expulsion, ateliers pédagogiques...)

Administratif

- Rédige des notes, des dossiers, compte-rendu transmis par sa hiérarchie
- Etabli un bilan de son activité (intégré au rapport d'activité du service)
- Trie, classe et archive les dossiers
- Créé et réactualise les outils d'aide à la décision (tableaux de bords...)
- Participe au suivi des dossiers en fonction des besoins de la structure
- Participe à la gestion et à la distribution des CAP (Suppléant)

Profil :

- Titulaire du diplôme assistant(e) de service social ou conseiller(e) en économie sociale et familiale
- Qualités humaines et relationnelles, bienveillance, patience, écoute et dynamisme
- Capacité d'initiative et de prise de recul
- Rigueur et sens de l'organisation
- Sens du travail en équipe et en transversalité
- Savoir repérer les comportements d'alerte et les signes de mal être des usagers

Informations complémentaires :

- Date prévisionnelle du remplacement : du 01/07/25 au 28/01/26
- 39h sur 5 jours : 25 congés + 22 RTT
- Rémunération statutaire, régime indemnitaire (IFSE + CIA), prime annuelle, prise en charge mutuelle (10 à 30€/mois) et prévoyance (15€/mois) labellisées, forfait mobilités durables, CNAS, comité d'entreprise

Transmettre votre candidature (CV + lettre de motivation) avant le 16 mai 2025 à :

recrutementrh@lemeesurseine.fr

Contact : Isabelle BAZIN 01 64 87 55 14